

Actuaciones Subvencionables

■ Contrato en Prácticas

Requisitos de los contratos subvencionables:

- Desempeño de puestos de trabajo en centros laborales radicados en la CAPV, celebrados con personas jóvenes desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE.
- Iniciarse **hasta el 10 de diciembre de 2017**.
- Mínimo **6 meses** de duración.
- Jornada completa o parcial (nunca inferior al 70% de la jornada laboral establecida).
- Puestos de trabajo adecuados al nivel de estudios o de formación de la persona contratada.
- Las ofertas de empleo, cuyo nº identificador constará en el contrato, se gestionarán por Lanbide o por entidades colaboradoras de Lanbide
- Formalizarse por escrito indicando titulación, fecha de inicio y fin, duración, puesto de trabajo y remuneración bruta anual, según mínimos establecidos en el artículo 3.2c).
- Deberán suponer **creación neta de empleo** sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 6 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la/s persona/s contratada/s. A fecha de contratación, el nuevo contrato ha de suponer un incremento sobre dicha media.
- Falta de Parentesco según artículo 3.4a).

En todo caso, las contrataciones habrán de ajustarse a las previsiones del Estatuto de los trabajadores y demás normativa aplicable.

Actuaciones Subvencionables

■ Contrato Indefinido

Requisitos de los contratos subvencionables:

- Desempeño de puestos de trabajo en centros laborales radicados en la CAPV, celebrados con personas jóvenes.
- Iniciarse **hasta el 10 de diciembre de 2017**.
- Jornada completa o parcial (nunca inferior al 70% de la jornada laboral establecida).
- Puestos de trabajo adecuados al nivel de estudios o de formación de la persona contratada.
- Las ofertas de empleo, cuyo nº identificador constará en el contrato, se gestionarán por Lanbide o por entidades colaboradoras de Lanbide
- Formalizarse por escrito indicando titulación, fecha de inicio y fin, duración, puesto de trabajo y remuneración bruta anual, según mínimos establecidos en el artículo 3.2c).
- Deberán suponer **creación neta de empleo** sobre la plantilla total existente en la empresa en los 6 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de la/s persona/s contratada/s. A fecha de contratación, el nuevo contrato ha de suponer un incremento sobre dicha media.
- Falta de Parentesco según artículo 3.4a).

En todo caso, las contrataciones habrán de ajustarse a las previsiones del Estatuto de los trabajadores y demás normativa aplicable.

Empresas y entidades beneficiarias

Empresas privadas, cualquiera que sea su forma jurídica, los/as empresarios/as individuales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, así como las Asociaciones y Fundaciones que cumplan los siguientes **requisitos**:

- a) Tener domicilio social y fiscal en la CAPV o centro de trabajo radicado en la CAPV.
- b) No hallarse participada directa o indirectamente en más de un 50% por una o varias Administraciones Públicas.
- c) No haber destruido empleo en el puesto para el que se va a contratar bajo esta convocatoria, durante un periodo de un año anterior a la nueva contratación y durante el periodo que dure la contratación subvencionada.
- d) Haber comunicado a la RLT (Representación Legal de los Trabajadores) de la empresa, la intención de contratar al amparo de esta convocatoria. La empresa deberá declarar expresamente en la solicitud si dispone o no de RLT.
- e) No estar sujeto a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión de la Unión Europea, que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Empresas y entidades beneficiarias

Condiciones generales a cumplir las empresas y entidades beneficiarias:

- a) Hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social.
- b) Hallarse al corriente en el pago de obligaciones de reintegro en materia de subvenciones.
- c) Que sus fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean conformes al principio de igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres.
- d) No estar sancionada ni administrativa ni penalmente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, o de la Ley Orgánica 3/2007, de 30 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- e) No estar incurso en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, para obtener la condición de beneficiario de subvenciones.

Quedan excluidas como entidad beneficiaria:

- Los organismos autónomos.
- Las sociedades públicas.
- Las asociaciones o entidades dependientes de una Administración Pública.
- Las ETT para empleos de puesta a disposición.

La concesión y, en su caso, **el pago de las subvenciones** quedarán condicionadas a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.

Cuantía de Subvención

■ Empresas

Contrato Indefinido o en Prácticas en función de la Titulación Académica	Retribución bruta anual mínima (incluidas pagas extras)	Contrato en Prácticas		Contrato Indefinido
		Subvención por 6 meses	Subvención por 12 meses	
Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o Máster-Plan Bolonia	18.000,00 €	4.500,00 €	4.950,00 €	7.600,00 €
Diplomatura Universitaria, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica o Grado Universitario-Plan Bolonia	15.200,00 €	3.800,00 €	4.180,00 €	6.700,00 €
Ciclos Formativos de Grado Superior (FP II)	13.000,00 €	3.250,00 €	3.575,00 €	5.900,00 €
Ciclos Formativos de Grado Medio (FPI), Formación Profesional básica y Certificados de Profesionalidad	11.200,00 €	2.800,00 €	3.080,00 €	5.200,00 €

- ▶ Estas cuantías de subvención se refieren a contratos a jornada completa, a tiempo parcial se ajustarán los importes a proporción a la jornada.
- ▶ Estas cuantías se incrementarán en un **10%** cuando los contratos se celebren con **mujeres, en ocupaciones en las que se encuentren sub-representadas**. La tabla que contiene dichos ámbitos será publicada en la página web de Lanbide-SVE

■ Pago de la subvención

- Primer pago : 52%.
- Segundo pago : 48%.

Procedimiento y plazos

- 1.- Plazo para solicitar la subvención: **Hasta el 10 de noviembre 2017.**
- 2.- Una vez recibida la resolución favorable, la empresa en el plazo máximo de un mes desde la notificación, presentara la oferta de empleo en una oficina de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo o en una Entidad Colaboradora. Solo serán subvencionables las contrataciones realizadas con las personas remitidas como candidatas tras la gestión de la oferta.
- 3.- Una vez formalizado el contrato subvencionado, en el plazo de 10 días hábiles, solicitara el primer pago de la subvención, previa presentación de la correspondiente documentación.
4. - En el plazo de 1 mes posterior a la finalización de los contratos en prácticas y una vez transcurrido un año desde el inicio de los contratos indefinidos y, en todo caso, antes del 20 de diciembre de 2018, se presentará la justificación final correspondiente al segundo pago.